

# Compte rendu CGT Réunion DS – DG Du 31 01 2018



Présents pour la CGT : Nadia BAZRI-LAMOUR, Eliezer VERGEROLLE, Stéphane SARRAZIN, Didier BARTHAS

## instruction relative à la gestion des besoins de personnels non permanents au sein de VNF:

La Direction générale de VNF se cache de longue date derrière la saisonnalité des missions sur une partie du réseau pour justifier le recours aux contrats saisonniers mais le projet d'instruction mis à l'ordre du jour de cette réunion démontre à quel point ce raisonnement est fallacieux.

La CGT a toujours contesté cet argument car les missions de VNF, y compris sur le petit gabarit, ne sont pas saisonnières mais pérennes et les personnels d'exploitation employés aux écluses en haute saison remplissent d'autres tâches en saison creuse qui sont tout aussi nécessaires au bon fonctionnement des canaux, à l'entretien des ouvrages, à la qualité de service.

Le projet d'instruction soumis aux délégués syndicaux prévoit désormais d'étendre le recrutement de "saisonniers" sur les missions de maintenance de 1er et 2ème niveau et de gestion hydraulique,

A la question de la CGT: "la maintenance est elle une mission saisonnière?" le DG hésite, "ça peut l'être"...ça l'est *et en même temps* ça ne l'est pas...

C'est traiter avec désinvolture et approximation un sujet aussi crucial que celui de la pérenité de nos missions et statuts. Mais le DG n'est pas à cela près, il nous a même assuré, sans craindre le ridicule ni l'indécence, de sa parfaite maîtrise du sujet car lui même est un "précaire dont le CDD est renouvelé chaque mercredi en conseil des Ministres"!

La CGT a exprimé son opposition de principe quant à l'institutionnalisation du mode contractuel là où le besoin est permanent et a fait plusieurs remarques sur les modalités prévues, :

En premier lieu, le fait que les délais de mise en application de cette instruction sont incompatibles avec la réalité des services. Dans les deux DT les plus concernées (DTCB et DTSO) , les équipes de services RH sont déjà largement mobilisées sur ces recrutements. Il ne faudrait pas que les collègues concernés se voient reprocher leur prise d'initiative si elle s'écarte du cadrage de la DRH.

En second lieu, l'inégalité de traitement qui se fait jour entre CDD exploitation et CDD administratif: le projet prévoit des règles de gestion différenciées , telle qu' une progression de rémunération pour les uns mais pas pour les autres. Au nom de quoi?

Et enfin, pour mieux marquer cette distinction entre les missions, le projet continue de désigner les CDD exploitation comme des "saisonniers". La CGT a rappelé que le contrat saisonnier correspond à une catégorie de contrat de droit privé mentionnée dans le code du travail. Dès lors que l'accord collectif les concernant a été dénoncé, entraînant la perte de nombreux avantages, il faut cesser le simulacre qui consiste à désigner ces contrats par le terme de „saisonniers“.

Enfin, le risque que comporte l'extension à la maintenance des missions confiées à des personnels non expérimentés est préoccupant, que ce soit pour la sécurité des ouvrages, des biens et des personnes mais aussi pour les agents sous CDD eux mêmes qui, à défaut de savoir faire et d'expérience, pourraient se placer dans des situations dangereuses.

## Episode de crue

Pour la CGT, les crues récentes font la démonstration de ce besoin permanent de personnels qualifiés et en nombre suffisant.

Le DG a fait le constat d'un niveau de fréquence et d'amplitude de plus en plus marqué qui met en tension les personnels et les installations de VNF mais en soulignant que la principale faiblesse se situe sur l'instrumentation technique et non sur les moyens humains.

Pourtant, ce type d'événement illustre au contraire que les machines ne peuvent pas remplacer le savoir faire et la réactivité des agents, surtout lorsque cette instrumentation technique est elle même mise à mal par un phénomène de crue.

Le DG a annoncé la réalisation d'un audit sur l'état des installations au regard du risque hydraulique qui sera présenté en CTUP.

## CIA exceptionnel des catégories C: aucune avancée!

La CGT est revenue sur les engagements pris par le DG en fin d'année 2017 de réexaminer la situation des agents affectés à VNF qui n'ont pas bénéficié de la prime de 370 €.

La DRH a rappelé que cette prime concernait environ 380 agents pour un coût estimé entre 150 et 170 000 €; mais elle a renvoyé ce sujet vers des discussions futures en CTUP, une fois que le schéma d'emploi de chaque DT aura été affiné.

Ce n'est pas acceptable car, vu les montants annoncés, le versement de cette prime aux catégories les moins bien rémunérés, n'est qu'une question de volonté politique. La CGT appelle les personnels à s'inscrire dans les actions qui seront lancées dans les prochains jours pour ne pas relâcher la pression et se met à la disposition des collègues qui souhaitent introduire un recours contre cette entorse au principe d'égalité de traitement entre agents d'un même corps.

## ITA: des paroles...et des actes!

La CGT a appelé à la clarté et à la cohérence sur ce sujet car le double langage n'est pas dans l'intérêt des personnels : le DG a suspendu les réorganisations tant que le décret ne serait pas publié. si malgré cette consigne un projet de réorganisation est mis à l'ordre du jour d'une DT il appartient aux représentants du personnel de prendre leur responsabilité à travers, par exemple, un boycott, ainsi que la CGT et FO l'ont décidé localement pour le dernier CT de la DTBS.

**Vous ne voulez pas en rester là ! Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus fort.**

**Bulletin de contact et de syndicalisation**

NOM : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Courriel : .....

Age : ..... Profession : .....

Service (nom et adresse) : .....



Bulletin à renvoyer à la FNEE - CGT, case 543, 263 rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex

Téléphone : 01 55 82 88 75, fax : 01 48 51 51 80, courriel : [orga.equipement@cgt.fr](mailto:orga.equipement@cgt.fr)

Vous pouvez aussi adhérer en ligne sur [www.cgtvnf.fr](http://www.cgtvnf.fr)